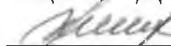


Утверждаю:

Заведующий МБДОУ

«ЦРР – ДС №86»

 Рамалданова М.Г.

03.03.2022

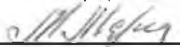


Согласовано:

Председатель

профсоюзной организации

МБДОУ «ЦРР – ДС №86»

 Магомедова М.Н.

03.03.2022



Дополнение
к Коллективному договору работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86»
на 2021-2023 г.г.

В соответствии с Постановлениями Совместного заседания Министерства образования и науки Республики Дагестан и Президиума Дагестанского республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 10.01.2022г. и от 28.01.2022г., Постановлением Совместного заседания МКУ «Управление образования» городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» и Махачкалинской городской организации профсоюза работников НО и науки от 08.02.2022г. внести в Коллективный договор работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86» следующее дополнения:

1. Включить в пункт **4.8. раздела IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** подпункт в следующей редакции:

- сохранять за педагогическими работниками, у которых с 01.01.2020г. по 01.05.2022г. истекают сроки действия квалификационных категорий, условий оплаты труда до 01.05.2022 года с учетом установленной квалификационной категории.

2. Включить в пункт **5.2. раздела V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** подпункт в следующей редакции:

5.2.6. Освобождать от работы в течение 2 дней (в день прививки и сразу после него с сохранением заработной платы) работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 86»

367014, РД, г. Махачкала, пр.Акушинского,96 «Д» тел (8722) 60-46-40, 60-38-91 e-mail: mkl-mdou86@yandex.ru

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

21.02.2022

№08- П

О создании комиссии по подготовке дополнений к Коллективному договору работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

На основании Постановления Совместного заседания Министерства образования и науки Республики Дагестан и Президиума Дагестанского республиканской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 10.01.2022г. и 28.01.2022г., с целью разработки дополнений к Коллективному договору работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86» на 2021-23 г.г.

Приказываю:

1. Создать комиссию в следующем составе:

Председатель комиссии: - Рамалданова М.Г. - заведующий

Члены комиссии: - Магомедова М.Н. - председатель ПК
- Гасаналиева С.С. - член профкома
- Халилова Г.А. - член профкома

2. Подготовить дополнения к Коллективному договору работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86» не позднее 28.02.2022г.

3. Подготовить «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86» не позднее 28.02.2022г.

4. Провести общее собрание трудового коллектива по вопросу принятия дополнений к Коллективному договору работников МБДОУ №86 и «Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86» не позднее 03.03.2022г.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Рамалданова М.Г.





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 86»

367014, РД, г. Махачкала, пр.Акушинского,96 «Д» тел (8722) 60-46-40, 60-38-91 e-mail: mkl-mdou86@yandex.ru

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

21.02.2022

№08- П

О создании комиссии по подготовке дополнений к Коллективному договору работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

На основании Постановления Совместного заседания Министерства образования и науки Республики Дагестан и Президиума Дагестанского республиканской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 10.01.2022г. и 28.01.2022г., с целью разработки дополнений к Коллективному договору работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86» на 2021-23 г.г.

Приказываю:

1. Создать комиссию в следующем составе:

Председатель комиссии: - Рамалданова М.Г. - заведующий

Члены комиссии: - Магомедова М.Н. - председатель ПК
- Гасаналиева С.С. - член профкома
- Халилова Г.А. - член профкома

2. Подготовить дополнения к Коллективному договору работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86» не позднее 28.02.2022г.

3. Подготовить «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86» не позднее 28.02.2022г.

4. Провести общее собрание трудового коллектива по вопросу принятия дополнений к Коллективному договору работников МБДОУ №86 и «Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86» не позднее 03.03.2022г.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Рамалданова М.Г.



Выписка из протокола №04

Общего собрания трудового коллектива

От 03.03.2022г.

по МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

Присутствует -53 чел.

Отсутствует – 9 чел.

Повестка дня:

1. Принятие дополнений к Коллективному договору работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86».
2. Принятие «Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86».

Выступили:

Рамалданова М.Г., завед. МБДОУ №86 - отметила необходимость принятия дополнений к Коллективному договору в соответствии с Постановлением Совместного заседания Министерства образования и науки Республики Дагестан и Президиума Дагестанского республиканской организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 10.01.2022г. и 28.01.2022г.

Также Рамалданова М.Г. отметила необходимость принятия нового Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86».

Магомедова М.Н., председатель профкома – ознакомила присутствующих с подготовленными дополнениями к Коллективному договору работников и с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Дополнения к Коллективному договору работников МБДОУ №86 и Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда обсудили и приняли единогласно.

Решение:

1. Утвердить дополнения к Коллективному договору работников МБДОУ №86 на 2021-23г.г.
2. Утвердить «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86».

Председатель

Секретарь



Рамалданова М.Г.

Исламова Н.Д.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 86»

367014, РД, г. Махачкала, пр.Акушинского,96 «Д» тел (8722) 60-46-40, 60-38-91 e-mail: mkl-mdou86@yandex.ru

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

03.03.2022

№10- П

Об итогах общего собрания трудового коллектива

По итогам общего собрания трудового коллектива,
протокол №04 от 03.03.2022г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дополнения к Коллективному договору работников МБДОУ №86 на 2021-23г.г.
2. Утвердить «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86».

Заведующий



Рамалданова М.Г.



Согласовано:
Председатель
профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР- ДС №86»
Магомедова М.Н.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ

«ЦРР – ДС №86»

Рамалданова М.Г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения
стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад №86»

I. Общие положения

Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Главы администрации г. Махачкалы от 03.06.2010 № 1667 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Махачкалы", Постановлением Главы администрации г. Махачкалы, утвержденное 24 ноября 2021 № 865 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Махачкалы, утвержденное постановлением Главы города Махачкалы от 03 июня 2010 г. № 1667».

1.1. Настоящее Положение определяет механизм распределения стимулирующей части фонда оплаты (далее – ФОТ) труда работников дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Положение является локальным нормативным актом образовательного учреждения. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Положение устанавливает порядок определения размера стимулирующих выплат.

1.4. Для рассмотрения и назначения надбавок стимулирующего характера в дошкольном образовательном учреждении создается комиссия.

1.5. Размер выплат устанавливается Комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «ЦРР-ДС №86». Председателем Комиссии является руководитель учреждения.

1.6. Персональный состав Комиссии утверждается решением общего собрания работников учреждения. Руководителем учреждения издается приказ «О составе Комиссии по распределению стимулирующих выплат». Периодичность заседаний Комиссии – ежемесячно.

1.7. Комиссия на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист на выплату стимулирующих выплат отдельным работникам.

1.8. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50 % представителей Комиссии.

При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

1.9. С момента ознакомления с решением Комиссии (оценочным листом) в течение трех дней работники вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления работника и дать ему аргументированный письменный ответ по результатам проверки в течение трех дней после принятия заявления работника.

1.10. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ руководителя учреждения.

1.11. Из фонда стимулирующих надбавок не оплачиваются работы, входящие в функциональные обязанности работника.

1.12. Из общего фонда стимулирующих выплат оставить в резерве 1 % для выплаты руководителю ДООУ по итогам работы за отчетный период.

1.13. Стимулирующие выплаты не выплачиваются новым работникам учреждения в течение первых трех месяцев.

II. Цели стимулирования

2.1. Установление выплат стимулирующего характера направлено на усиление материальной заинтересованности работников МБДООУ «ЦРР-ДС №86» в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования, на стимулирование работников к более качественному, эффективному, результативному труду.

III. Основания для стимулирования

3.1. Выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения устанавливаются на основании утверждённых Положением «Критериев для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда» (Приложения 1-5).

3.2. Выплаты стимулирующих надбавок осуществляются по приказу руководителя дошкольного образовательного учреждения на основании решения комиссии.

3.3. Для работников ДООУ выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в виде постоянной единицы (рублях) ежемесячно.

IV. Виды и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам ДООУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда производятся работникам ДООУ за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающихся программ;

- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

4.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

- лицам, награжденным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» – до 10 % должностного оклада;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 % от оклада.

4.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки (в процентах) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждении образования:

--- от 3 до 5 лет – 2 %;

--- от 5 до 10 лет – 3 %;

--- от 10 до 15 лет – 4 %;

--- свыше 15 лет – 5 %.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.5. Премияльные выплаты устанавливаются работникам учреждения за:

- официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах, исследовательской работе;

- разработку программ, кружков;

- официально зафиксированные достижения педагогов в конкурсах и исследовательской работе;

- организацию мероприятий, в том числе социальных проектов;

- участие педагога в экспериментальной и научно-методической работе, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах;

- создание сетевых инновационных программ, утвержденных внешними рецензентами;

- авторские программы разного типа;

- образцовое содержание кабинета;

- высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

- своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;
- внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;
- качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;
- отсутствие жалоб со стороны работников.

V. Порядок определения размера стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты работникам ДООУ производятся ежемесячно.

5.1.1. Работники учреждения один раз в квартал самостоятельно заполняют карту оценки результатов своей деятельности.

5.2. Комиссией производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника ДООУ. Общая максимальная сумма баллов – не более 100.

5.3. Итоговое количество баллов работника сохраняются на три месяца.

5.4. Суммируются баллы, полученные всеми работниками ДООУ (общая сумма баллов).

5.5. Размер стимулирующей части работников, запланированный на месяц делится на общую сумму баллов. В результате получается стоимость одного балла в рублях.

5.6. Этот показатель (стоимость одного балла) умножается на сумму баллов работника учреждения. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику за месяц.

5.7. Размер стимулирующих выплат заместителю руководителя устанавливает руководитель дошкольного образовательного учреждения по согласованию с комиссией по распределению стимулирующих надбавок.

VI. Условия снижения и отмены выплат стимулирующего характера

6.1. Комиссия имеет право рассматривать вопрос о снятии или уменьшении выплат стимулирующего характера в следующих случаях:

- если работник находится в отпуске по уходу за ребенком;
- если работник находится в длительном отпуске сроком до 1 года;
- если работник имеет дисциплинарное взыскание;
- при нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетов в вышестоящие организации и др.);
- на период длительного отсутствия работника (отпуск; болезнь более 3 недель).

6.2. На период длительного отсутствия работника (отпуск, болезнь - более 3 месяцев) стимулирующие выплаты выплачиваются временно назначенному работнику.

VII. Заключительные положения

7.1. Положение вступает в силу со дня его утверждения руководителем дошкольного образовательного учреждения, является основным локальным актом учреждения, определяющим порядок распределения и установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

7.2. В связи с происходящими изменениями в системе оплаты труда в Положении могут быть внесены изменения и дополнения в части показателей, размеров и периодичности выплат.

7.3. Настоящее Положение, изменение и дополнение к нему обсуждаются на заседании комиссии по РСЧ ФОТ, утверждаются на общем собрании трудового коллектива и вводятся в действие приказом заведующего ДОУ.

7.4. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

И.О. заместителя руководителя _____
подпись _____

	Наименование показателя	Количество баллов по каждому показателю критериев	Само оценка	Оценка комиссии	Примечание (подтверждающие документы)
1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников					
1	Диагностика эффективности образовательного процесса. Наличие системы показателей эффективности образовательного процесса и собственной педагогической диагностики данных показателей (по направлению деятельности)	3 балла			Аналитическая справка с описанием системы показателей эффективности образовательного процесса
2	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	3 балла			Аналитическая справка об итогах психолого-педагогической диагностики воспитанников ДОУ
3	100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	3 балла			Аналитическая справка (по итогам года)
4	Не менее 70 % воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	3 балла			Аналитическая справка (по итогам года)
5	Не менее 95 % воспитанников, успешно освоивших дополнительные образовательные программы	3 балла			Аналитическая справка (по итогам года)
Максимальный балл по критерию – 15 баллов					
2. Развитие кадрового потенциала					
1	Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ	2 балла			Отчет о проделанной работе за отчетный период
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	2 балла			Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, (не менее 10 часов), круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня

					профессиональных компетенций в роли слушателя – не ниже муниципального уровня)
2.3	Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность	2 балла			Справка о применяемых формах работы с педагогами ДОУ
2.4	Благодарная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (педагогический совет, методический совет, попечительский совет и др.)	2 балла			Справка
2.5	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников ДОУ	2 балла			Справка об отсутствии в отчетном периоде случаев несоответствия работников ДОУ квалификационным категориям или занимаемой должности и прохождении аттестации педагогических работников ДОУ
2.6	Методическое сопровождение педагогических кадров	2 балла			Сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, авторских программ, организации инновационной деятельности; подготовка к выступлениям и публикациям педагогов
2.7	Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	2 балла			Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования воспитанников

Максимальный балл по критерию - 14 баллов

3. Уровень профессиональной культуры заместителя руководителя

3.1	Высокий уровень оформления методической документации (образовательная программа ДОУ, программа развития ДОУ, годовой план работы ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и	2 балла			Справка
-----	---	---------	--	--	---------

	т.д.)				
2	Организация работы методического кабинета	2 балла			План работы методического кабинета
3	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	2 балла			Организация и проведение семинаров – практикумов, бесед, деловых игр, тренингов
3.4	Повышение качества профессиональной деятельности	Работа над темой по самообразованию – 2 балла			План работы по самообразованию. Отчет о проделанной работе
3.5	Участие заместителя руководителя в опытно-экспериментальной деятельности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень - 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Распорядительный документ, свидетельствующий об участии заместителя руководителя в опытно-экспериментальной деятельности
3.6	Результативность исследовательской деятельности заместителя руководителя	Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности муниципального уровня – 1 балл регионального уровня – 2 балла всероссийского уровня- 3 балла высокого уровня – 4 балла			Копии протоколов педсоветов, копии документов по результатам участия (программы сертификатов, конференций, сертификаты, публикации докладов)
3.7	Разработка и внедрение авторских программ, программ различной направленности	2 балла			Копии приказов о разработке программ различной направленности
3.8	Организация развивающей предметно- пространственной среды	Создание новых постоянных и временных инфраструктурных элементов (открытие выставки, музея, организация театрализованной деятельности, участие в оформлении			Оценивается по результатам оперативного контроля

		залов, обновление развивающей среды с целью реализации проекта, организации мероприятий по ПДД, ППБ и пр.) – 2 балла			
3.9	Создание условий информационной открытости	Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте ДОУ, на личной странице – 2 балла			Справка о размещении информации на официальном сайте ДОУ, личной странице
3.10	Информационное обеспечение образовательного процесса	Своевременность и актуальность информационного сервиса для родителей и педагогов – 2 балла			
3.11	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (результативность выступления педагогов, воспитанников)	На муниципальном уровне – 1 балл на региональном уровне – 2 балла на Всероссийском уровне – 3 балла на более высоком уровне – 4 балла			Копии дипломов, грамот и другое за отчетный период
Максимальный балл по критерию – 28 баллов					
4. Результативность участия заместителя руководителя в методической и научно-исследовательской работе					
4.1	Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах	Выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. На уровне ДОУ – 1 балл; на муниципальном уровне – 2 балла; на			Отчет о выступлениях на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. Отчет о проведении открытых показов, мастер-классов

		региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне – 4 балла. 2 балла – участие в семинарах и др. на региональном уровне (без выступления). - открытые показы, мероприятия с педагогами: на уровне ДОУ – 1 балл; на муниципальном уровне – 2 балла; на региональном уровне -3 балла - мастер-классы: На уровне ДОУ – 1 балл на муниципальном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла (мак. - 12 баллов)			
42	Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии публикаций (выходные данные, копия содержания статьи)
43	Участие заместителя руководителя в работе творческих комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий, руководство Консультационным центром, творческой группой и т.д.	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3			Копия документов об участии заместителя руководителя в работе творческих комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий.

		балла Более высокий уровень – член – 4 балла			
4.4	Наличие авторских программ, актуального опыта	собственных технологий, обобщённого педагогического опыта	Участие в проекте на уровне ДОУ – 1 балл на муниципальном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на более высоком уровне – 4 балла		Справка о разработке авторских технологий, программ, обобщённого педагогического опыта
4.5	Участие в реализации проектов по направлениям деятельности		На уровне ДОУ – 1 балл на муниципальном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла		Копии документов
4.6	Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям ДОУ		2 балла		План работы по приоритетному направлению ДОУ. Отчет о проделанной работе
4.7	Результативная работа в рамках соглашений о совместной работе с профильными образовательными учреждениями по наличию оформленных договоров с социальными партнерами: общеобразовательными учреждениями, высшего, среднего профессионального образования, с учреждениями дополнительного образования и учреждениями культуры и др.		2 балла		План работы с учреждениями образования, культуры, спорта.
4.8	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного образования в Консультационных центрах при ДОУ		2 балла		Работа в Консультационных центрах, охват семей
Максимальный балл по критерию – 33 балла					

5. Результативность деятельности в работе с родителями

5.1	Удовлетворённость родителей качеством и количеством предоставляемых образовательных услуг	30-49 % - 1 балл 50-69 % - 2 балла 70-100% - 3 балла Наличие отзывов в СМИ – 4 балла			Результаты мониторинга (анкетирование, социологический опрос), наличие позитивных отзывов. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
5.2	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество оказания услуг	2 балла			Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы

Максимальный балл по критерию – 6 баллов

6. Активное участие заместителя руководителя в общественно значимой деятельности

6.1	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью	1 балл			Подготовка ДОУ к новому учебному году, участие в субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность и др.
6.2	Участие в субботнике, благоустройстве территории	1 балл			
6.3	Уполномоченный по охране труда	1 балл			
6.4	Общественные поручения	1 балл			

Максимальный балл по критерию – 4 балла

ВСЕГО (максимальное количество баллов) – 100 баллов

Наличие дисциплинарного взыскания – минус 10 баллов

ИТОГО: _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата заполнения)

№	Члены комиссии	Количество баллов	Подпись

Членом комиссии ознакомлен(а):

(ФИО)

(подпись)

(дата ознакомления)

Показатели эффективности деятельности воспитателя МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

Ф.И.О. педагога _____

Период _____

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов по каждому показателю критериев	Само оценка	Оценка комис-сии	Примечани-е (подтверждаю-щие документы)
1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников					
1.1	Доля воспитанников (для воспитательной групп общеразвивающей направленности), имеющих высокий уровень развития	До 40 % - 1 балл 40 % - 59 % - 2 балла 60 % - 79 % - 3 балла 80 % - 100 % - 4 балла			Наличие психоло-гической педагогической диагностики воспитанников. Оценивается в сентябре и мае
1.2	Достижение воспитанниками (для воспитательной всех групп общеразвивающей направленности) более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	3 балла			Наличие психоло-гической педагогической диагностики воспитанников, диаграмма, табли-ца. Оценивается в сентябре и мае
Максимальный балл по критерию – 7 баллов					
2. Выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, культурно-образовательной деятельности, их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях					
2.1	Выявление одаренных детей, их сопровождение в ДОУ в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	3 балла			План или програм-ма работы с одаренны-ми детьми
2.2	Доля воспитанников, охваченных кружковой работой, проводимой воспитателем	40 % - 59 % - 1 балл 60 % - 79 % - 2 балла 80 % - 100 % - 3 балла			Краткие комментарии, диаграмма
2.3	Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий художественно-эстетической направленности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии распорядительных документов по результатам участи-я в мероприятиях, грамот, дипломов
2.4	Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий патриотической, экологической, краеведческой направленности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии распорядительных документов по результатам участи-я в мероприятиях, грамот, дипломов
2.5	Наличие призовых мест конкурсных спортивных мероприятий	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла			Копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

	Более высокий уровень – 4 балла			
Максимальный балл по критерию - 18 баллов				
3. Уровень профессиональной культуры воспитателя				
Повышение качества профессиональной деятельности	Повышение квалификации (курсы, переподготовка, самообразование) – 1 балл			Копии свидетельств удостоверений, справок о повышении квалификации на базе различных образовательных учреждений в соответствии с профессиональной деятельностью воспитателя. План работы по тем самообразования и подтверждающие материалы
Участие воспитателя в опытно-экспериментальной деятельности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Распорядительный документ, свидетельствующий об участии конкретного воспитателя в опытно-экспериментальной деятельности
Для воспитанников (у данного воспитателя), для которых в воспитательно-образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии, рекомендованные на федеральном или региональном уровне	Используются – 2 балла			Краткое описание используемой технологии, данные мониторинга по ее использованию
Использование ИКТ в образовательном процессе	2 балла			Краткая характеристика об использовании ИКТ деятельности в деятельности воспитателя; перечень используемых ресурсов, скрин-шот страницы (сайта); ссылка на ресурсы (в т.ч. авторские), размещенные в сети Интернет, веб-страницу ДОУ, личный сайт и т.д.
Результативность применения на занятиях и вне занятий проектных методик и технологий	Использование на занятиях метода проекта – 0,5 балла Реализация краткосрочных проектов – 1 балл Реализация долгосрочных проектов – 1,5 балла (макс. 3 балла)			Перечень и краткая характеристика проектов, используемых в работе

Результативность исследовательской деятельности воспитателя	Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности муниципального уровня – 1 балл Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности регионального уровня – 2 балла Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности всероссийского уровня – 3 балла Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности более высокого уровня – 4 балла			Копии протоколов педсоветов, копии документов по результатам участия (программы сертификатов, конференций, сертификаты, публикации докладов)
Разработка программ различной направленности	2 балла			Копии приказов о разработке программ различной направленности
Организация развивающей предметно-пространственной среды в групповом помещении	Соответствие программным и возрастным особенностям (обогащение и пополнение дидактическим материалом, оформление мини-музея и др.) – 2 балла			Оценивается по результатам оперативного контроля
Создание условий информационной открытости	Регулярное обновление личной страницы (страницы группы), не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст 2-5 баллов			Ведение личной страницы (страницы группы) на сайте ДОУ
Сложность контингента воспитанников	Работа с детьми из социально неблагополучных семей – 2 балла (для групп разной направленности)			План работы с детьми из социально неблагополучных семей

Максимальный балл по критерию – 28 баллов

4. Результативность участия воспитателя в методической и научно-исследовательской работе

Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах	Выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях, открытые			Количество ответственных подготовку и проведение мероприятия с
--	--	--	--	--

		показы, мероприятия с детьми, мастер-классы: на уровне ДОУ – 1 балл; на муниципальном уровне – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне – 4 балла			детьми, мастер-класса (не более двух)
4.2	Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии публикаций (выходные данные, копия содержания статьи)
4.3	Участие воспитателя в работе творческих комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий	Уровень ДОУ – 1 балл, Муниципальный уровень – член – 2 балла, Региональный уровень – член – 3 балла, Более высокий уровень – член – 4 балла			Копия документов участия воспитателя в работе творческих комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий.
4.4	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного актуального педагогического опыта	Участие в проекте на уровне ДОУ – 1 балл Участие в проекте на муниципальном уровне – 2 балла Участие в проекте на региональном уровне – 3 балла			Разработанные в межаттестационный период (5 лет)
4.5	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям деятельности	На уровне ДОУ – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла			Копии документов
4.6	Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсах «Воспитатель года», «Детский сад года»	Уровень ДОУ – 1 балл Муниципальный уровень: лауреат – 2 балла призер – 3 балла победитель – 4 балла Региональный уровень лауреат – 2 балла призер – 3 балла победитель – 4 балла Всероссийский уровень лауреат – 3 балла призер – 4 балла победитель – 5 баллов			Копии распорядительных документов, грамот, дипломов
4.7	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	3 балла			Оценивается в течение года
4.8	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в Консультационных центрах при ДОУ	3-5 форм- 1 балл 6-7 форм- 2 балла 8 форм и более- 3 балла			Работа в Консультационных центрах, охват семей

Максимальный балл по критерию – 29 баллов

5. Результативность деятельности в работе с родителями

1	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	30 - 49 % - 1 балл 50 - 69 % - 2 балла 70 - 100 % - 3 балла			Результаты мониторинга (анкетирование, социологический опрос),
		Наличие отзывов в СМИ – 4 балла			Наличие позитивных отзывов
		(макс.7 баллов)			
2	Доля мероприятий, подготовленных воспитателем с участием родителей	От 1 % до 3 % - 1 балл От 4 % до 6 % - 2 балла Более 10 % - 3 балла			Диаграмма, комментарии
3	Доля родителей, участвующих в работе управляющего совета, попечительского совета, членов родительского комитета группы, ДОУ	5 % - 7 % - 1 балл 8 % - 10 % - 2 балла			Диаграмма, комментарии
4	Отсутствие конфликтных ситуаций	2 балла			Баллы не выставляются в случае наличия обоснованной жалобы

Максимальный балл по критерию – 14 баллов

6. Активное участие воспитателя в общественно значимой деятельности

1	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью	1 балл			Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность, наставничество
2	Участие в субботнике, благоустройство территории	1 балл			
3	Уполномоченный по охране труда	1 балл			
4	Общественные поручения	1 балл			

Максимальный балл по критерию – 4 балла

ВСЕГО (максимальное количество баллов) – 100 баллов

Наличие дисциплинарного взыскания – минус 10 баллов

ИТОГО: _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата заполнения)

№	Члены комиссии	Количество баллов	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			

С оценкой комиссии ознакомлен(а):

(ФИО)

(подпись)

(дата ознакомления)

Показатели эффективности деятельности педагога-психолога МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

Ф.И.О. педагога _____
Период _____

Наименование показателя	Количество баллов по каждому показателю критериев	Самооценка	Оценка комиссии	Примечание (Подтверждающие документы)
1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников				
Диагностическое исследование	Диагностическое исследование группы: 1-5 групп – 1 балл 6-10 групп – 2 балла более 10 групп – 3 балла Индивидуальная диагностика: 1-15 чел. – 1 балл 15-30 чел. – 2 балла Более 30 чел. – 3 балла (макс – 6 баллов)			Наличие психолого-педагогической диагностики воспитанников
Психодиагностика психологической готовности к школьному обучению в школе (воспитанники 5-6 лет – конец учебного года, 6-7 лет – начало и конец учебного года)	Диагностическое исследование группы: 1-15 чел. – 1 балл 15-30 чел. – 2 балла Более 30 чел. – 3 балла			Наличие психолого-педагогической диагностики воспитанников
Психодиагностическая работа по изучению личностных качеств и профессиональных компетенций у педагогов ДОУ	Психодиагностическая работа с педагогами: до 10 педагогов – 1 балл от 10 до 20 педагогов – 2 балла от 20 и выше – 3 балла			Аналитическая справка результативности психодиагностической работы по изучению личностных качеств профессиональных компетенций у педагогов ДОУ
Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	3 балла			Наличие психолого-педагогической диагностики воспитанников, диаграмма, таблица
Доля воспитанников, охваченных групповыми коррекционно-развивающими программами	До 50 % воспитанников от общего количества детей в группе – 1 балл От 50 % воспитанников и выше – 2 балла			Аналитическая справка результативности групповой коррекционно-развивающей работы указанием методик программ оценки результатов)
Доля воспитанников, охваченных индивидуальными	До 30 % воспитанников от общего количества детей в группе – 1 балл			Аналитическая справка результативности индивидуальной

коррекционно-развивающими программами	От 30 до 50 % воспитанников и выше – 2 балла			коррекционно-развивающей работы (с указанием методик, программ оценки результатов)
Результативность коррекционной работы с детьми, имеющими СВЗ, детьми-инвалидами	От 55 % до 64 % - 2 балла От 65 % до 74 % - 3 балла От 75 % до 84 % - 4 балла От 85 % и выше детей с положительной динамикой – 3 балла			На основании заключений (выводов городской ПМПК)
Результативность работы в адаптационный период	Высокий уровень адаптации ребенка при переводе из другого ДОУ (группы) – 1 балл Средний уровень адаптации – 2 балла Высокий уровень – 3 балла			По результатам мониторинга адаптации детей к ДОУ, в том числе при переводе детей из другого ДОУ, группы

Максимальный балл по критерию – 25 баллов

2. Выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, общекультурно-оздоровительной деятельности, их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях

Организация деятельности по вовлечению воспитанников в кружковую работу психолого-педагогического направления (психологические кружки, психологические клубы)	2 балла			Программа дополнительного образования (кружковая работа), утвержденная руководителем учреждения. План работы клуба, списки участников, диагностика результатов работы кружка: копии дипломов, грамот, сертификатов и др.
Организация кружков общекультурной, общеинтеллектуальной, социально-нравственной направленности	2 балла			Программа дополнительного образования (кружковая работа). Списки участников, диагностика результатов работы кружка: копии дипломов, грамот, сертификатов и др.

Максимальный балл по критерию – 4 балла

3. Уровень профессиональной культуры педагога-психолога

Повышение качества профессиональной деятельности	Повышение квалификации (курсы, переподготовка, самообразование) – 2 балла			Копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации на базе различных образовательных учреждений в соответствии с профессиональной деятельностью педагога-
--	---	--	--	--

				психолога План работы по теме самообразования и подтверждающие материалы
Участие педагога-психолога в опытно-экспериментальной деятельности	Уровень детского сада- 1 балл Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Распорядительный документ, свидетельствующий об участии педагога-психолога в опытно-экспериментальной деятельности
Использование в коррекционно-образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей, рекомендованных на федеральном и региональном уровнях	Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья детей путем организации групповых психопрофилактических программ – 3 балла			Справка об итогах реализации психопрофилактических программ; копии планов и других документов
Результативность исследовательской деятельности педагога-психолога	Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности: муниципального уровня – 1 балл регионального уровня – 2 балла всероссийского уровня – 3 балла более высокого уровня – 4 балла			Копии протоколов педсоветов, копии документов по результатам участия (программы, сертификатов, конференций, сертификаты, публикации докладов)
Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	Наличие коррекционно-развивающей программы – 3 балла			Коррекционно-развивающая программа для детей с особенностями в развитии
Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие программы для одаренных детей – 3 балла			Программы для одаренных детей
Разработка методических рекомендаций, диагностического инструментария, обеспечивающих развивающий характер образовательного процесса	Наличие методических рекомендаций, диагностического инструментария, обеспечивающих развивающий характер образовательного процесса – 2 балла			Методические рекомендации, диагностический инструментарий
Использование в образовательном процессе инновационных педагогических	3 балла			Оценивается по результатам оперативного контроля заместителя заведующей

технологий				
Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	Наличие банка данных детей, охваченных различными видами контроля – 2 балла			Банк данных детей, охваченных различными видами контроля
Организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете педагога-психолога	Соответствие программным и возрастным особенностям (обогащение и пополнение дидактическим материалом, оформление комнаты психоэмоциональной разгрузки и др.) – 2 балла			Оценивается по результатам оперативного контроля
Создание условий информационной открытости.	Регулярное обновление личной страницы (страницы группы), не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст – 2 балла			Ведение личной страницы (страницы группы) на сайте ДОУ
Использование ИКТ в процессе психолого-педагогического сопровождения	2 балла			Справка об использовании ИКТ в деятельности педагога-психолога; перечень используемых ресурсов, скриншот страницы (сайта); ссылка на ресурсы (в т.ч. авторские), размещенные в сети Интернет, веб-страницу ДОУ, личный сайт и т.д.
Организация психолого-педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников ДОУ Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями детей: - одаренные дети; - дети группы риска; - часто болеющие дети и др.	3 балла			Аналитические справки, копии приказов

Максимальный балл по критерию – 35 баллов

4. Результативность участия педагога-психолога в методической и научно-исследовательской работе

1	Представление собственного	Уровень детского сада – 1 балл		Копии протоколов педсоветов, документов
---	----------------------------	--------------------------------	--	---

психологического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях и т.д.	Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			по представлению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.)
Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии публикаций (выходные данные, копия содержания статьи)
Участие в разработке и реализации проектов по направлениям деятельности	На уровне ДОУ – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии документов
Участие педагога-психолога в работе творческих комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий	Уровень ДОУ – 1 балл Муниципальный уровень – член – 2 балла Региональный уровень – член – 3 балла Более высокий уровень – член – 4 балла			Копия документов об участии педагога-психолога в работе творческих комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий
Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОУ	Проведение от 1 до 3 мероприятий – 2 балла более 3 мероприятий – 3 балла			Исследования психологического микроклимата в коллективе ДОУ, проведение мероприятий, направленных на поддержание благоприятного микроклимата и т.д.
Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии распорядительных документов, грамот, дипломов

Максимальный балл по критерию – 23 балла

5. Результативность деятельности в работе с родителями

Доля родителей, чьи потребности в развитии детей удовлетворяются в условиях ДОУ	30%-49%-1 балл 50-69 % - 2 балла 70-100%-3 балла Наличие отзывов в СМИ – 4 балла			Результаты мониторинга (анкетирование, социологический опрос), наличие позитивных отзывов. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
Доля мероприятий, подготовленных педагогом-психологом с	От 1 % до 3% - 1 балл От 4 % до 6 % - 2 балла Более 10 % - 3 балла			Диаграмма, краткие комментарии

участием родителей				
Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников. Отсутствие конфликтных ситуаций	2 балла			Выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей. Отсутствие фактов травматизма воспитанников

Максимальный балл по критерию – 9 баллов

6. Активное участие педагога-психолога в общественно значимой деятельности

Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью	1 балл			Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность, наставничество и др.
Участие в субботнике, благоустройство территории	1 балл			
Уполномоченный по охране труда	1 балл			
Общественные поручения	1 балл			

Максимальный балл по критерию – 4 баллов

ИТОГО (максимальное количество баллов) – 100 баллов

ИТОГО: _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата заполнения)

№	Члены комиссии	Количество баллов	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			

С оценкой комиссии ознакомлен(а):

(ФИО)

(подпись)

(дата ознакомления)

Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

И. О. педагога _____
Период _____

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов по каждому показателю критериев	Само оценка	Оценка комиссии	Примечание (Подтверждающие документы)
1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников					
1.1	Доля воспитанников групп общеразвивающей направленности, имеющих высокий уровень развития	До 40 % - 1 балл 40 % - 59 % - 2 балла 60 % - 79 % - 3 балла 80 % - 100 % - 4 балла			Наличие педагогической диагностики воспитанников. Оценивается в сентябре, мае
1.2	Достижение воспитанниками (для воспитателей всех групп направленностей) более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	5 баллов			Наличие педагогической диагностики воспитанников, диаграмма, таблица. Оценивается в мае
Максимальный балл по критерию – 9 баллов					
2. Выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-оздоровительной деятельности, их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях					
2.1	Выявление одаренных детей, их сопровождение в ДОУ в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	2 балла			План или программа работы с одаренными детьми.
2.2	Организация деятельности по вовлечению воспитанников в кружковую работу по художественно-эстетическому развитию (направление «Музыка»)	4 балла			Программа дополнительного образования (кружковая работа), списки участников, диагностика результатов работы кружка
2.3	Доля воспитанников, охваченных кружковой работой, проводимой музыкальным руководителем	40 % - 59 % - 1 балл 60 % - 79 % - 2 балла 80 % - 100 % - 3 балла			Краткие комментарии, диаграмма
2.4	Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий художественно-эстетической направленности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, копии дипломов, грамот, сертификатов и др.
2.5	Эффективность работы по организации и проведению	4 балла			План проведения мероприятий, отчет о

	культурно-досуговой деятельности ДОУ				проделанной работе
2.6	Взаимодействие с культурно-образовательными учреждениями города	5 баллов			План проведения совместных мероприятий, отчет о проделанной работе

Максимальный балл по критерию – 22 балла

3. Уровень профессиональной культуры музыкального руководителя

3.1	Повышение качества профессиональной деятельности музыкального руководителя	Системное повышение квалификации и самообразование – 2 балла			Копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации на базе различных образовательных учреждений в соответствии с профессиональной деятельностью музыкального руководителя. План работы по теме самообразования и подтверждающие материалы по его реализации.
3.2	Участие музыкального руководителя в опытно-экспериментальной деятельности	Результативность опытно-экспериментальной деятельности с учетом уровня эксперимента: уровень детского сада – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла более высокий уровень – 4 балла			Аналитическая справка, отчеты по результатам опытно-экспериментальной деятельности; копии сертификатов, дипломов и т.д.
3.3	Использование в коррекционно-образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей, рекомендованных на федеральном и региональном уровне	Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья детей при организации коррекционно-образовательного процесса (использование дыхательной гимнастики, распевки, артикуляционной гимнастики, элементы музыкотерапии и др.) – 3 балла			Справка об итогах использования здоровьесберегающих технологий, методик и приемов, применяемых музыкальным руководителем, копии плана работы.
3.4	Результативность исследовательской	Презентация результатов			Копии протоколов педсоветов, копии

	деятельности музыкального руководителя	исследовательской деятельности. Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности: муниципального уровня – 1 балл регионального уровня – 2 балла всероссийского уровня – 3 балла более высокого уровня – 4 балла			документов по результатам участия (программы сертификатов научно-практических конференций и других мероприятий различного уровня)
3.5	Организация развивающей предметно-пространственной среды	Соответствие программным и возрастным особенностям (обогащение и пополнение дидактическим материалом, оформление мини-музея и др.) – 2 балла			Оценивается по результатам оперативного контроля
3.6	Создание условий информационной открытости	Регулярное обновление личной страницы, не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст – 2 балла			Материалы консультаций, рекомендаций, проведенных музыкальных праздников и развлечений и др., выставленные на сайте ДОУ
3.7	Использование ИКТ в образовательном процессе	2 балла			Справка об использовании ИКТ в деятельности музыкального руководителя; перечень используемых ресурсов, скрин-шот страницы (сайта); ссылка на ресурсы (в т.ч. авторские), размещенные в сети Интернет, веб-страницу ДОУ, личный сайт и т.д.
3.8	Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников ДОУ	Сложность контингента воспитанников: осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах комбинированной и компенсирующей			Справка о проделанной работе

		направленности, в разновозрастных группах – 4 балла			
3.9	Разработка программ различной направленности	3 балла			Копии приказов о разработке программ

Максимальный балл по критерию – 26 баллов

4. Результативность участия музыкального руководителя в методической и научно-исследовательской работе

4.1	Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах	Выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях, открытые показы, мероприятия с детьми, мастер-классы: на уровне ДОУ – 1 балл; на муниципальном уровне – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне – 4 балла			Количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми, мастер-класса (не более двух)
4.2	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщённого актуального педагогического опыта	На уровне ДОУ – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Разработанные в межаттестационный период (5 лет)
4.3	Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии публикаций (выходные данные, копия содержания статьи)
4.4	Участие музыкального руководителя в работе экспертных комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическим объединением	Уровень детского сада – член – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – член – 3 балла, руководитель методического объединения – 1 балл (макс. 4 балла)			Копия документов об участии музыкального руководителя в работе экспертных комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий, выписки из протоколов заседаний методических объединений
4.5	Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсах	Уровень ДОУ – 1 балл Муниципальный уровень:			Копии распорядительных документов, грамот, дипломов.

	педагогического мастерства, в конкурсах на получение гранта	лауреат – 2 балла призер – 3 балла победитель – 4 балла Региональный уровень лауреат – 2 балла призер – 3 балла победитель – 4 балла Всероссийский уровень лауреат – 3 балла призер – 4 балла победитель – 5 баллов			
4.6	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	На уровне – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла На более высоком уровне – 4 балла			Копии документов
4.7	Использование авторских программ, разработанных музыкальным руководителем, в образовательном процессе	2 балла			Образовательная программа, разработанная музыкальным руководителем
4.8	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в Консультационных центрах при ДОУ	3 – 5 форм – 1 балл 6 – 7 форм – 2 балла 8 форм и более – 3 балла			Работа в Консультационных центрах, охват семей

Максимальный балл по критерию – 30 баллов

5. Результативность деятельности в работе с родителями

5.1	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	30 – 49 % - 1 балл 50 – 69 % - 2 балла 70 – 100 % - 3 балла Наличие отзывов в СМИ – 4 балла			Результаты мониторинга (анкетирование, социологический опрос), наличие позитивных отзывов. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
5.2	Доля мероприятий, подготовленных музыкальным руководителем с участием родителей	От 1 % до 3 % - 1 балл От 4 % до 6 % - 2 балла Более 10 % - 3 балла			Диаграмма, краткие комментарии
5.3	Безопасная организация жизнедеятельности	2 балла			Выполнение инструкций

	воспитанников. Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб				безопасности жизнедеятельности детей. Отсутствие фактов травматизма воспитанников
--	---	--	--	--	---

Максимальный балл по критерию – 9 баллов

6. Активное участие музыкального руководителя в общественно-значимой деятельности					
6.1	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью	1 балл			Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность, участие в творческой группе и др.
6.2	Участие в субботнике, благоустройство территории	1 балл			
6.3	Уполномоченный по охране труда	1 балл			
6.4	Общественные поручения	1 балл			
Максимальный балл по критерию – 4 балла					

Итого (максимальное количество баллов) – 100 баллов

Итого: _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата заполнения)

№	Члены комиссии	Количество баллов	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			

С оценкой комиссии ознакомлен(а):

(ФИО)

(подпись)

(дата ознакомления)

Приложение №5
к Положению о порядке распределения стимулирующей части
фонда оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

**Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре
МБДОУ «ЦРР-ДС №86»**

Ф.И.О. педагога _____

Период _____

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов по каждому показателю критериев	Само оценка	Оценка комиссии	Примечание (Подтверждающие документы)
1. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников					
1.1	Доля воспитанников (для групп общеразвивающей направленности), имеющих высокий уровень развития	До 40 % - 1 балл 40 % - 59 % - 2 балла 60 % - 79 % - 3 балла 80 % - 100 % - 4 балла			Наличие педагогической диагностики воспитанников, таблица Оценивается в сентябре и мае
1.2	Достижение воспитанниками (для всех групп разных направленностей) более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	5 баллов			Наличие педагогической диагностики воспитанников, таблица Оценивается в сентябре и мае
Максимальный балл по критерию – 9 баллов					
2. Выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно- оздоровительной деятельности, их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях					
2.1	Выявление одаренных детей, их сопровождение в ДОУ в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	2 балла			План или программа работы с одаренными детьми
2.2	Организация деятельности по вовлечению воспитанников в кружковую работу по физическому развитию	5 баллов			Программа дополнительного образования (кружковая работа), списки участников, диагностика результатов работы кружка
2.3	Доля воспитанников, охваченных кружковой работой, проводимой инструктором по физической культуре	40 % - 59 % - 1 балл 60 %- 79 % - 2 балла 80 % - 100 % - 3 балла			Краткие комментарии, диаграмма
4	Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный			Копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях,

	мероприятий спортивной направленности	уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			копии дипломов, грамот, сертификатов и др.
2.5	Эффективность работы по привлечению работников ДОУ к ЗОЖ, занятиям спортом	Подготовка и проведение мероприятия оздоровительной направленности – 3 балла			Организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОУ и другое

Максимальный балл по критерию – 17 баллов

3. Уровень профессиональной культуры инструктора по физической культуре

3.1	Повышение качества профессиональной деятельности инструктора по физической культуре	Повышение квалификации (курсы, переподготовка, самообразование) – 2 балла			Копии свидетельств, удостоверений, справок о повышении квалификации на базе различных образовательных учреждений в соответствии с профессиональной деятельностью инструктора по физической культуре. План работы по теме самообразования и подтверждающие материалы
3.2	Участие инструктора по физической культуре в опытно-экспериментальной деятельности	Результативность опытно-экспериментальной деятельности с учетом уровня эксперимента. Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Аналитическая справка, отчеты по результатам опытно-экспериментальной деятельности; копии сертификатов, дипломов и т.д.
3.3	Использование в коррекционно-образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей, рекомендованных на федеральном и региональном уровне	Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья детей при организации коррекционно-образовательного процесса (использование дыхательной гимнастики, самомассаж, Су-Джок терапия, ритмопластика и др.) – 4 балла			Справка об итогах использования здоровьесберегающих технологий, методик и приемов, применяемых инструктором по физической культуре
	Результативность исследовательской	Презентация результатов			Копии протоколов педсоветов, копии

	деятельности инструктора по физической культуре	исследовательской деятельности. Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности: муниципального уровня – 1 балл регионального уровня – 2 балла всероссийского уровня – 3 балла более высокого уровня – 4 балла			документов по результатам участия (программы сертификатов научно-практических конференций и других мероприятий различного уровня)
3.5	Организация развивающей предметно-пространственной среды	Соответствие программным и возрастным особенностям (обогащение и пополнение дидактическим материалом, оформление мини-музея и др.) – 2 балла			Оценивается по результатам оперативного контроля
3.6	Создание условий информационной открытости	Регулярное обновление личной страницы, не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст – 2 балла			Материалы консультаций, рекомендаций, проведённых физкультурных праздников, досугов, сюжетных занятий и др., выставленные на сайте ДОУ.
3.7	Использование ИКТ в образовательном процессе	2 балла			Краткая характеристика об использовании ИКТ в деятельности инструктора по физической культуре; перечень используемых ресурсов, скрин-шот страницы (сайта); ссылка на ресурсы (в т.ч. авторские), размещенные в сети Интернет, веб-страницу ДОУ, личный сайт и т.д.
3.8	Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников ДОУ	Сложность контингента воспитанников: осуществление воспитательно-образовательного процесса в разновозрастных группах, группах комбинированной и компенсирующей			По результатам контроля заместителя руководителя

		направленности – 4 балла			
3.9	Разработка программ различной направленности	3 балла			Копии приказов о разработке программ различной направленности
3.10	Эффективность работы по организации и проведению культурно-досуговой деятельности (физкультурно-спортивная направленность)	4 балла			Отчет о проделанной работе
3.11	Эффективность взаимодействия с учреждениями спорта для реализации ФГОС ДО	4 балла			План работы с учреждениями спорта. Отчет о проделанной работе

Максимальный балл по критерию – 35 баллов

4. Результативность участия инструктора по физической культуре в методической и научно-исследовательской работе

4.1	Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах	Выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях, открытые показы, мероприятия с детьми, мастер-классы: на уровне ДОУ – 1 балл; на муниципальном уровне – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне – 4 балла			Количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми, мастер-класса (не более двух)
4.2	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщённого актуального педагогического опыта	На уровне ДОУ – 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла			Разработанные в межаттестационный период (5 лет)
4.3	Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Более высокий уровень – 4 балла			Копии публикаций (выходные данные, копия содержания статьи)
4.4	Участие инструктора по физической культуре в работе экспертных комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий,	Уровень детского сада – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла. Руководитель			Копия документов об участии инструктора по физической культуре в работе экспертных комиссий, жюри, конкурсов, творческих лабораторий, выписки из

	руководство методическим объединением	методического объединения – 1 балл (макс. 4 балла)			протоколов заседаний методических объединений
4.5	Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства, в конкурсах на получение гранта	Уровень ДОУ – 1 балл Муниципальный уровень: лауреат – 2 балла призер – 3 балла победитель – 4 балла Региональный уровень: лауреат – 2 балла призер – 3 балла победитель – 4 балла Всероссийский уровень: лауреат – 3 балла призер – 4 балла победитель – 5 баллов			Копии распорядительных документов, грамот, дипломов
4.6	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	На уровне ДОУ- 1 балл На муниципальном уровне – 2 балла На региональном уровне – 3 балла			Копии документов
4.7	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в Консультационных центрах при ДОУ	3-5 форм – 1 балл 6-7 форм – 2 балла 8 форм и более – 3 балла			Работа в Консультационных центрах, охват семей

Максимальный балл по критерию – 26 баллов

5. Результативность деятельности в работе с родителями

5.1	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	30-49 % - 1 балл 50-69 % - 2 балла 70-100 % - 3 балла Наличие отзывов в СМИ – 4 балла			Результаты мониторинга (анкетирование, социологический опрос), наличие позитивных отзывов. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
5.2	Доля мероприятий, подготовленных инструктором по физической культуре с участием родителей	От 1 % до 3% - 1 балл От 4 % до 6 % - 2 балла Более 10 % - 3 балла			Диаграмма, краткие комментарии
5.3	Безопасная	2 балла			Выполнение инструкций

организация жизнедеятельности воспитанников. Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб				безопасности жизнедеятельности детей. Отсутствие фактов травматизма воспитанников
---	--	--	--	---

Максимальный балл по критерию – 9 баллов

6. Активное участие инструктора по физической культуре в общественно значимой деятельности

6.1.	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью	1 балл			Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность и др.
6.2	Участие в субботнике, благоустройство территории	1 балл			
6.3.	Уполномоченный по охране труда	1 балл			
6.4	Общественные поручения	1 балл			

Максимальный балл по критерию – 4 балла

ВСЕГО (максимальное количество баллов) – 100 баллов

ИТОГО: _____

(должность)

(ФИО)

(подпись)

(дата заполнения)

№	Члены комиссии	Количество баллов	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			

С оценкой комиссии ознакомлен(а):

(ФИО)

(подпись)

(дата ознакомления)

ДОПОЛНЕНИЕ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 61 от 20.12 2020г.

Зарегистрировано в ГКУ РД ЦЗН в
МО «город Махачкала»

«04» 03 2021г.

регистрационный № 33

начальник отдела Алибекова К.И

тел. 67 – 38 – 02

